



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 500]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 8, 2010/भाद्र 17, 1932

No. 500]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 8, 2010/BHADRA 17, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 735(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल (क्षेत्र अधिकारी), सेवा नियम, 1976 को जहां तक उनका संबंध सहायक क्षेत्र अधिकारी (साधारण), ज्येष्ठ क्षेत्र सहायक (साधारण) और क्षेत्र सहायक (साधारण) से है उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, अयोद्धक (क्षेत्र अधिकारी) के कतिपय समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, (क्षेत्र अधिकारी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड/ग्रेड वेतन और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड/ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **आरंभिक गठन.**—अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के पदधारी जो मंत्रिमंडल सचिवालय द्वारा सं. ई एस/एस ई-146/73 तारीख 29-04-1976 के तहत बनाए गए सशस्त्र सीमा बल (क्षेत्र अधिकारी) सेवा नियम, 1976 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पद धारण कर रहे हैं, उन्हें इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त हुआ समझा जाएगा और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व उनकी अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित और निरंतर सेवा की परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, सेवा में पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए विचार किया जाएगा।

6. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. **अधिवर्षिता.**—कोई व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त हुआ है, उस मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है :

परन्तु कोई ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास का पहला दिन है, तो वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा ।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक क्षेत्र अधिकारी (साधारण)	20* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वे. बैं.-1 5200-20,200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता, अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : सशस्त्र सीमा बल के ज्येष्ठ क्षेत्र सहायक (साधारण) में से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष से कम की नियमित सेवा न की हो और महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नत कार्यक्रम में अर्हता प्राप्त की हो ।

(12)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्काल ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

पुनर्नियोजन : भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बलों में वही या समतुल्य रैंक धारण कर चुके हों।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल

—अध्यक्ष

2. दो सहायक निदेशक या क्षेत्र संगठक या संयुक्त क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ क्षेत्र सहायक (साधारण)	35* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) 2000 रु.	वे. बै.-1 5200- 20,200 रु., ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)		(9)		(10)	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	(11)		(12)			

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा

प्रोन्नति द्वारा : सशस्त्र सीमा बल के क्षेत्र सहायक (साधारण) में से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष से कम की नियमित सेवा न की हो और महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की हो।

टिप्पण-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्काल ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी; जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

पुनर्नियोजन : भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बलों में वही या समतुल्य रैंक धारण कर चुके हों।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने

(12)

वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. दो सहायक निदेशक या क्षेत्र संगठक या संयुक्त क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. क्षेत्र सहायक (साधारण)	137* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) 1900 रु.	वे.बै.-1 5200- 20,200 रु., ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

टिप्पण : क्षेत्र सहायक का पद साधारण अयोधक काडर में प्रवेश स्तर का पद है। भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-207012/80/02-पी.एफ. III तारीख 26 मार्च, 2003, में विहित वर्तमान नीति के अनुसार, सशस्त्र सीमा बल के सिविलियन काडर में कोई भर्ती नहीं की जाएगी। प्रवेश स्तर पर खाली पदों की रिक्त पद की कार्यात्मक अपेक्षा पर निर्भर रहते हुए सुसंगत भर्ती नियम के अनुसार समतुल्य योधक पदों द्वारा भरा जाएगा।

[फा. सं. 17/15/एस एस बी/सी एस सी/क्षेत्र/जीपी. 'सी'/98/एस एफ एस]

बरून कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

3524 GI/10-2

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th September, 2010

G.S.R. 735(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the SSB (Field Officers) Service Rules, 1976, in so far as they relate to the posts of Assistant Field Officer (General), Senior Field Assistant (General), and Field Assistant (General), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised (Field Officer) Service, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Field Officers) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, Classification and Pay Band/Grade Pay and Scale of pay.**—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Initial Constitution.**—The incumbents of the posts specified in the Schedule holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the SSB, (Field Officers) Service Rules, 1976 made by Cabinet Secretariat *vide* number EA/SE-146/73 dated 29-4-1976 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service in their respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Superannuation.** — A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years :

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Field Officer (General)	20* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band 1, Rs. 5200-20200, Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment, grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made		
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment.				<p>By Promotion : Promotion from amongst Senior Field Assistant (General) of Sashastra Seema Bal having not less than five years regular service in the grade and qualified the promotional courses prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay or grade pay extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>By deputation/absorption :</p> <p>Officers of the Central or State Government, holding analogous posts on regular basis.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment</p>		

(12)

in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The upper age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation and such person if selected would be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Two Assistant Director or Area Organiser or Joint Area Organiser, Sashastra Seema Bal —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Field Assistant (General)	35* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. (Non-Ministerial)	Pay Band 1, Non-selection Rs. 5200-20200, Grade Pay Rs. 2000		Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)			
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable	

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment.

By Promotion : Promotion from amongst Field Assistant (General) of Sashastra Seema Bal having not less than three years regular service in the grade and qualified the promotional courses prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors

(12)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay or grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

By deputation/absorption :

Officers of the Central or State Government, holding analogous posts on regular basis.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The upper age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation and such person if selected would be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Two Assistant Director or Area Organiser or Joint Area Organiser, Sashastra Seema Bal —Member

3524 GI/10-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Field Assistant (General)	137* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200, Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Two years		
(11)		(12)		(13)		(14)
By direct recruitment		Not applicable		Not applicable		Not applicable

Note : The post of Field Assistant is an entry level post in General Non-Combatised cadre. As per the present policy prescribed in the Government of India, Ministry of Home Affairs Order No. II-27012/80/02-PF. III, dated the 26th March, 2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in Sashastra Seema Bal. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent combatised posts, as per the relevant recruitment rules, depending upon the functional requirement of the post.

[F. No. 17/15/SSB/CSC/Area/Gp. 'C'/98/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)